

看護科 院内教育計画 29年度

	標準クリニカルラダー	対象	具体的目標	教育内容	月日	担当者
レベルⅠ	看護実践能力:所属する看護職場の基本的な看護実践(基本的な看護技術、看護過程の展開など)ができる。 組織的役割遂行能力:責任の最も軽い、難易度の最も低い、軽微な組織の役割を果たす。看護チームではフォロアーやチームメンバーの役割、所属する看護職場での簡単なルーチンの係りの役割を遂行できる。 自己教育・研究能力:自己の教育的課題を指導によって発見する事ができる。	新入職者 及び 入職1年	①各部署における看護業務が解りメンバーとして働く事が出来る。 ②看護についての基本的な知識を理解し、習得できる。 ③医療人としての身だしなみ、言葉使い、マナーを身につけて実践できる。 ④自分で行った看護活動を振り返り、判断が適切であったかどうか評価できる。	①病院全体のオリエンテーション:自治泰病院の組織理解・看護科の概要・院内感染予防、医療安全管理・CPA研修 ②OP室研修 ③薬剤(麻薬、血液製剤)の取り扱い研修 ④内視鏡室研修及び外来研修 ⑤接遇研修 ⑥各科OJT ⑦褥瘡・医療安全・感染研修 ⑧レポート提出(1年間を振り返って) ⑨輸血研修 ⑩BLS研修	4月 5月 6月 2月	事務長 総師長 OP室 薬局長 外来田畑Dr 教育企画 各委員会
レベルⅡ	看護実践能力:所属する看護職場で日常的に必要なとされる看護実践は、ほぼ単独で実施できる。組織的役割遂行能力:所属する職場で、組織的役割が遂行できる。看護チームでは、チームリーダーやコーディネーターの役割、病棟での係としては、創造的能力を要求される係を遂行できる。自己教育・研究能力:自己の教育的課題達成に向けた教育活動を展開する事ができる。	入職 2～3年	①リーダー・メンバー相互の役割を理解し、強調しながら業務ができる。 ②個別性のある看護計画に基づいた実践力を高める事ができる。 ③日々の看護・後輩の指導にリーダーシップを発揮できる。 ④各部署において係の役割を遂行できる。 ⑤看護研究に関心を持ち積極的に参加し発表ができる。	①院外研修会参加:看護協会研修会等・地区支部看護研究発表会 ②プリセプター研修 ③症例発表:ナラティブアプローチ ④看護研究発表 ⑤各科OJT ⑥褥瘡・医療安全研修 ⑦接遇研修 ⑧看護観レポート提出 ⑨BLS研修 ⑩輸血研修	随時 6月 7月 9月 10月 12月 3月	教育企画 看護研究委員会 各委員会 院外講師
レベルⅢ	看護実践能力:所属する看護職場で、硬質な看護実践を行い、更にモデル的な看護実践の教示をする事ができる。 組織的役割遂行能力:所属する職場で、特殊なまたは専門的な能力を必要とされる役割を遂行できる。 自己教育・研究能力:自己の教育活動に積極的に取り組むと共に、教育活動について指導的な役割を実践する事ができる。	入職 4～5年	①チームリーダーとしての任務を理解し実践する事ができる。 ②チームカンファレンスが運営でき中心的な役割が発揮できる。 ③看護管理に必要な基礎知識を得る事ができる。 ④看護研究を進めることができる。	①院外研修会参加:研看護学会等・看護協会研修会 ②看護研究(院内、院外) ③各科OJT ④褥瘡、医療安全研修 ⑤接遇研修 ⑥輸血研修 ⑦いきいき研修	随時 6月 7月 10月	教育企画 看護研究委員会 各委員会 院外講師
レベルⅣ	看護実践能力:所属する看護職場の基本的な看護実践(基本的な看護技術、看護過程など)ができる。 組織的役割遂行能力:所属を超え、看護部や施設全体、地域社会から求められる役割、成果の問われる責任の重い役割を遂行できる。 自己教育・研究能力:単独での専門領域や硬質な看護技術等についての自己教育活動を展開する事ができる。組織的研究活動を実践できる。	入職 6～10年 入職 11年 以上	①テーマに沿った看護を展開できる。 ②自己の目指す専門分野の方向づけができる ③職場における立場を認識し、指導的立場が取れる。 ④看護研究に対し理論的な助言ができる ⑤自己のリーダーシップの枠を広げ業務の円滑化を図ることができる。 ⑥看護管理の実際を理解できる。 ⑦上司と協調して問題解決や教務改善を図ることができる。 ⑧看護研究に対し理論的な助言ができる。	①院外研修会参加:県看護学会等・看護協会研修会 ②看護記録研修会への参加と勉強会 ③看護研究(院内・院外) ④褥瘡・医療安全研修会 ⑤接遇研修 ⑥看護研究の講評 ⑦輸血研修 ⑧いきいき研修 ⑨ファーストレベル研修参加者からの伝達講習	随時 6月 7月 9月	看護研究委員会 教育企画各委員会 院外講師
看護補助者			①看護職員の指導の下に療養生活上の世話、環境整備、ペットメーキング、看護用品及び消耗品の整理整頓ができる。 ②患者様に異変が生じた際はただちに看護職員に報告することができる。③個人情報保護が守れる。④病院組織の理解	主任会で研修スケジュールを立案・実施してもらう ①入職時オリエンテーション:安全と感染予防・環境整備・ペットサイド ケア・マナー ②各科OJT(3・4・5F) ③院内研修会参加(褥瘡・医療安全・感染) ④接遇研修⑤病院組織の理解と補助業務の理解	随時 5月から 6月 7月	総師長 各病棟師長 各委員会 教育企画