

羽後町立羽後病院 障害者活躍推進計画

機関名	羽後町立羽後病院
任命権者	開設者 羽後町長 安藤 豊
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日
当院における障害者雇用に関する課題	当院では、令和元年度の障害者任免状況の通報において、法定雇用者数は1名の不足となった。 今後できるだけ早期に法定雇用率を達成し、定着してもらう必要がある。
目標	
採用に関する目標	計画期間の初年度早期に新たに障害者を1名雇用して法定雇用率を達成し、計画期間内に更にもう1名の雇用を目指す。
定着に関する目標	採用1年後、または継続勤務1年後の定着率を100%とする。
取組内容	
障害者の活躍を推進する体制整備	障害者活躍推進者（事務長）のもと、総務職員担当が研修等を通じて障害者活躍推進のための情報収集を行い、障害者が活躍できる職場環境を整えられるよう各部署との連携を図る。
障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	雇用中の障害者については1年に2回程度の定期的な面談を行い、職務内容に関する意見を聴取する。また、所属部門の責任者とも相談しながら、適切な職務を創出できるよう検討する。
障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	定期的な面談の中で、業務上で必要な配慮や、困りごとなどが無いかを聞き取り、働きやすい職場環境を整えられるよう、可能な限りの措置を講じる。
その他	国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。